

「環境変化対応調査事業」SDGs 推進に関する実態調査

SDGs への取組は、小さなことでもみんなができることから取り組んでいくことが大切であり、難しく考える必要はありません。また、SDGs とは意識していなくても、既に SDGs に関連するような取組をしている場合も多くあります。

以下の表に **SDGs の目標とそれぞれの具体的な取組例** について整理しています。**よりスムーズにご回答いただくために、まず以下の表をご確認ください。**その後、次ページ以降のアンケート回答へとお進みください。

目標		取組み例
	【目標1】 貧困をなくそう あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる	①貧困地域への支援等を目的とした寄付 ②ボランティア活動支援
	【目標2】 飢餓をゼロに 飢餓を終わらせ、食糧安全保障および栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する	①食品ロスの削減 ②フードバンクへの食品提供、こども食堂の運営
	【目標3】 すべての人に健康と福祉を あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する	①定期的な健康診断実施・健康的な職場環境の提供 ②健康増進プログラム(職場まるごと健康宣言等)推進
	【目標4】 質の高い教育をみんなに すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し生涯学習の機会を促進する	①地元教育機関への寄付 ②インターン(職業体験)の受け入れ
	【目標5】 ジェンダー平等を実現しよう ジェンダー平等を達成し、すべての女性および女児の能力強化を行う	①男女平等な給与体系の構築 ②男女ともに利用できる育児休暇制度の充実
	【目標6】 安全な水とトイレを世界中に すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する	①事業所の節水対策の推進、浄水・節水設備の導入 ②非常時の非常用水の備蓄
	【目標7】 エネルギーをみんなに そしてクリーンに すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する	①LED照明など省エネ効果の設備への更新 ②節電啓発活動の実施
	【目標8】 働きがいも経済成長も 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的雇用と働きがいのある人間らしい雇用を促進する	①長時間労働の防止など働き方改革の推進 ②職員向けスキルアップ研修の参加勧奨
	【目標9】 産業と技術革新の基盤をつくろう 強靱(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る	①大学や研究機関、他企業との連携推進 ②職人による技術提供(技能訓練)
	【目標10】 人や国の不平等をなくそう 各国内および各国間の不平等を是正する	①外国人材の積極的な雇用や雇用の支援 ②障がい者の雇用促進
	【目標11】 住み続けられるまちづくりを 包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市および人間居住を実現する	①地域清掃活動への参画や活動への支援 ②組合員同士の緊急連絡網の整備
	【目標12】 つくる責任 つかう責任 持続可能な生産消費形態を確保する	①3R(リデュース・リユース・リサイクル)の推進 ②環境にやさしい製品の使用
	【目標13】 気候変動に具体的な対策を 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる	①エコスタイルの実施 ②省エネ設備の導入・更新
	【目標14】 海の豊かさを守ろう 持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する	①事業所単位でのペットボトルリサイクルの実施 ②環境に配慮したレジ袋の活用
	【目標15】 陸の豊かさを守ろう 陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、並びに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する	①環境管理に配慮した紙(FSC認証等)を使用 ②ペーパーレス可・オンライン決済等による紙の削減
	【目標16】 平和と公正をすべての人に 持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する	①コンプライアンス(※5)体制の強化 ②定期的な人権教育の実施(セミナーの参加等)
	【目標17】 パートナリシップで目標を達成しよう 持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化	①業界団体や大学、自治体等との連携・協働推進 ②地域コミュニティとの連携