



令和6年度

労働行政のポイント

働きやすい 奈良



プラチナくるみん



プラチナえるぼし



ユースエール



もにす

労働行政を展開するにあたっての基本的考え方

- 奈良労働局は、奈良県地域における総合労働行政機関として、地域に貢献し、信頼されるよう、的確に施策を樹立するとともに、労働局、労働基準監督署、ハローワークが一体となって効果的に業務運営を推進します。
- 「相談しやすい労働基準監督署」、「働きやすい職場の求人確保や職業能力の向上を図るハローワーク」として、利用者の立場に立った親切でわかりやすい窓口対応を行います。
- オンラインによる申請・届出等の手続、SNS、動画配信などデジタル技術の活用により迅速な事務処理等、行政サービスの向上を図ります。

令和6年度の最重点施策

働きやすい奈良

生産年齢人口の減少という構造的な課題に直面する中、奈良県の経済の発展のためには、人手不足の克服、構造的な賃上げの実現、多様な働き方の実現などにより、持続的な成長と分配の好循環を実現することが重要です。

そのためには、女性、障害者、高齢者、育児をしながら働く男女労働者など多様な人材がその能力を最大限生かして安心して活躍できる職場環境の整備や、企業が賃上げしやすい環境を整備することなどにより、奈良県に「働きやすい」職場を増やすことが必要です。

このため、令和6年度は、次の施策を最重点に取り組みます。

施策

01 人手不足、人材確保への支援

施策

02 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善等

施策

03 多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり

令和6年度の主要施策

最重点施策のほか、主要施策として次のことに取り組みます。

01. 地域ニーズに応じた人材育成の取組支援等

03. ハラスメント対策

02. 職業紹介業務の充実・強化

04. 労働保険制度の適正な運営

施策 01 人手不足、人材確保への支援

01 ハローワークにおける求人充足サービスの充実

ハローワークのマッチング機能を一層高めて、求職者に適合する求人を確保し、求人への充足に向けて取り組んでいきます。

求職者が応募しやすい求人内容や応募につながりやすい求人条件等の助言、事業所情報の収集をきめ細かく行っていきます。

求人充足に向けて、事業所見学会、企業説明会、ミニ面接会を積極的に開催します。



奈良労働局 マスコットキャラクター「ハロくん」

02 人材確保対策コーナー等における人材確保支援等

人材不足が深刻である医療・福祉、建設、警備、運輸等の分野については、県内2所のハローワークに「人材確保対策コーナー」を設置し、マッチングを強化し、ミスマッチの解消を図って人材確保対策を行っていきます。

人材確保対策コーナー未設置の3所についても、設置所と連携して、上記に準じた取組を行っていきます。

03 人手不足分野の関係団体等との連携

地方自治体や人手不足分野の関係団体等により構成する「人材確保対策推進協議会」を開催します。これを活用し、関係団体等と連携して、セミナー、説明会、面接会等の充実を図ります。特に介護分野については、介護労働安定センターと連携した求人充足・職場定着のための取組を進めていきます。



しごとフェスタ 2023

01 最低賃金・賃金の引上げを図る中小企業・ 小規模事業者の生産性向上に向けた支援の強化

業務改善助成金により生産性向上を図る企業ニーズに応え、賃金引上げを支援します。また、労働基準監督署において地域の賃金引上げの好事例を企業へ提供するとともに、関係機関の補助金や支援金を紹介します。

02 最低賃金制度の適切な運営

使用者団体、労働者団体及び地方公共団体等の協力を得て、使用者・労働者等に周知徹底を図るとともに、最低賃金の履行に重点を置いた監督指導等を行います。

確認しよう、最低賃金!

事業者も、
労働者も、
お互いに。

専任員・パート、
アルバイトの区分、
学生さんなど
導入を受けていると
異なる場合があります。



奈良県最低賃金ポスター

03 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

労働基準監督署による定期監督等において、同一労働同一賃金に関する確認を行い、短時間労働者、有期雇用労働者又は派遣労働者の待遇等の状況について企業から情報提供を受けることにより、パートタイム・有期雇用労働法に基づく報告徴収又は労働者派遣法に基づく指導監督を行い、是正指導の実効性を高めるとともに、基本給・賞与について見直しを促す働きかけや支援策の周知を行い、企業の自主的な取組を促すことで、同一労働同一賃金の遵守の徹底を図ります。

04 非正規雇用労働者の処遇改善・正社員化を行う企業への支援

短時間労働者が「年収の壁」を意識せず働くことができる環境づくりを支援するため、「年収の壁・支援強化パッケージ」の周知、広報を積極的に行うとともに、事業主支援アドバイザーによる個別企業の訪問を実施し、キャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」の活用や、非正規雇用労働者の処遇改善・正社員化を促進するための助成金の活用勧奨に取り組みます。

奈良働き方改革推進支援センターにおいて、社会保険労務士等の専門家による、窓口相談やコンサルティング、セミナーの実施等、きめ細かな支援を行います。

「多様な働き方の実現応援サイト」に掲載されている好事例等を事業主及び労働者に周知します。

厚生労働省 からの お知らせ 「年収の壁・支援強化パッケージ」

パート・アルバイトで働く方が 「年収の壁」を意識せず に働ける環境づくりを後押しします。

パート・アルバイトで働く方の 「年収の壁」に対する意識

年収100万円以上となることで、厚生年金・健康保険に加入するため、保険料負担が増えます。 年収130万円以上となることで、国民年金・国民健康保険に加入するため、保険料負担が増えます。

「100万円の壁」対応 「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や国民健康保険の加入を待たず、手取り収入を減らさない取組を実施する企業に対し、支援者1人あたり最大50万円の支援をします。

パート・アルバイトで働く方が、職に就く年齢を上げることにより、収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。

※この他に「配偶者手当て」の対応もあり、後掲の詳細は画像をご覧ください。

年収の壁突破・総合相談窓口
020-030-045
受付時間：平日 8:30-18:15
TEL 074-422-1111 (奈良県労働基準監督署)

厚生労働省

年収の壁・支援強化パッケージ
リーフレット

01 女性の活躍推進

■ 女性活躍推進法の履行確保とえるぼし認定の取得促進

令和4年7月から労働者数 301 人以上の事業主に義務付けられた男女の賃金の差異に係る情報公表について、報告徴収等の実施により着実に履行確保を図ります。また、より一層の女性活躍推進に取り組むよう事業主に促します。

情報公表については、「女性の活躍推進企業データベース」の積極的な活用勧奨を図ります。

奈良県の「なら女性活躍推進倶楽部」とも連携してイベントを開催する等、女性活躍推進の機運の醸成を図ります。

「えるぼし」、「プラチナえるぼし」認定企業が増えるよう、説明会の開催等、申請の支援を丁寧に行うとともに、認定制度や認定企業を奈良県等の地方自治体や労使団体等の協力を得て広く周知します。

■ ハローワークにおける就労支援等

子育て中の女性等を対象とした「マザーズコーナー」を設置し、一人ひとりの求職者のニーズに応じたきめ細かな就職支援を実施するとともに、仕事と子育ての両立がしやすい求人の確保及び就職支援サービスのオンライン化を推進します。



ワクワク WORK フェスティバル



女性活躍推進企業認定マーク



マザーズコーナーと「子育て女性の再就職支援」シンボルマーク

02 高齢者の就労促進

■ 70歳までの就業確保等に向けた取組と支援

70歳までの就業確保等に向けた取組として、65歳を超える定年引上げや継続雇用制度等について300人以上の企業を訪問し、積極的に周知を図ります。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構奈良支部と連携し、70歳雇用推進プランナー等による企業への提案型の相談・援助による支援を行います。

■ ハローワークの生涯現役支援窓口におけるマッチング支援の拡充

65歳以上の再就職支援を重点的に取り組むため、「生涯現役支援窓口」において、高齢者のニーズ等を踏まえた求人開拓や支援チームによる効果的なマッチング支援を強化します。

03 障害者の就労促進

■ 法改正に伴う取組強化

法定雇用率の引上げ及び除外率の引下げが設定されることを踏まえ、雇用率達成に向けた計画的な採用について労働局及びハローワークから啓発を行うとともに、奈良県と共同運営する「障害者はたらく応援団なら」の活動を活用し、障害者のニーズに応じた職場実習の積極的な受け入れや雇用機会の拡大・確保支援を強化し、障害者雇用の理解・促進を図ります。

■ 障害特性に応じた支援

各種サポーターをハローワークに配置し、多様な障害特性や諸事情に応じた就労支援を行うとともに積極的に「しごとサポーター養成講座」の利用促進を図ります。

■ もにす認定制度の取得促進

障害者雇用に関する優良な中小事業所に対する認定制度「もにす認定」について、積極的に制度利用の勧奨・働きかけを行い、認定の取得促進を図ります。



もにす認定通知書交付式



企業と障害者が、明るい未来や
社会の実現に向けて

とも に す す む

という思いをこめて、愛称を
「もにす」と名付けました。

04 外国人求職者等への支援

■ 外国人労働者の適正な雇用管理・改善に係る支援

事業所訪問等による外国人雇用状況届出制度の適切な運用及び外国人雇用管理指針に基づく雇用管理改善の啓発・指導を行います。

■ 外国人求職者等に対する就職支援

「近畿ブロック外国人留学生就職面接会」を開催し、留学生と企業のマッチング支援を行います。

ハローワークにおいて、外国人職業相談窓口への通訳者の配置、電話通訳・多言語音声翻訳機器等の活用により本人の希望に沿ったマッチング支援を行うとともに、外国人求職者への多言語による情報発信等により相談支援体制の整備を図ります。

05 フリーランスの就業環境の整備

フリーランス・事業者間取引適正化等法の施行に向けて、フリーランスや業務を委託する事業主等に対し、関係機関と連携して、周知啓発を行うとともに、就業環境整備に関する内容についての問い合わせに適切に対応します。

フリーランスから発注者等との契約等のトラブルについては、「フリーランス・トラブル110番」を紹介します。

フリーランス・事業者間取引適正化等法の施行後は、フリーランスから就業環境整備に関する法違反に関する申出があった場合には、発注者等に対する報告徴収・是正指導等を行い、履行確保を図ります。



フリーランス新法律
周知ポスター

06 仕事と育児・介護の両立支援

■ 育児・介護休業法の周知及び履行確保

令和5年4月から労働者数1,000人超企業を対象とした育児休業等取得状況の公表の義務化について着実な履行の確保を図るとともに「産後パパ育休」を含め、育児・介護休業法に基づく両立支援制度について周知徹底を図ります。

労働者の権利侵害や育児・介護休業の取得等を理由とする不利益取り扱いが疑われる事案を把握した場合は事業主に対して報告徴収・是正指導を行います。

厚生労働省が委託する「イクメンプロジェクト」において作成する企業の取組事例集や研修資料の活用を促すとともに、奈良県が実施する「パパ産休プロジェクト」にも積極的に協力します。

働き続けながら子育てや介護を行う労働者の雇用の継続を図るための就業環境整備に取り組む事業主に対する両立支援等助成金の活用を推進します。

■ 次世代育成支援対策の推進

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定等について、労働者数101人以上の義務企業の届出等の徹底を図ります。

「くるみん」、「プラチナくるみん」、「トライくるみん」及び「くるみんプラス」認定企業が増えるよう、説明会の開催等により申請の支援を丁寧に行うとともに、認定制度や認定企業を奈良県等の地方自治体や労使団体等の協力を得て広く周知します。



くるみん認定通知書交付式



子育てサポート企業認定マーク

07 安全で健康に働くことができる環境づくり

■ 長時間労働の抑制

時間外・休日労働時間数が1か月当たり80時間を超えていると考えられる事業場や長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場に対する監督指導を実施します。

全労働基準監督署に編成した「労働時間相談・支援班」において、説明会の開催や中小事業場への個別訪問により、改正労働基準法等の周知や適切な労務管理の支援等を行います。

下請中小企業等の労働基準関係法令違反の背景に親事業者等の下請代金支払遅延等防止法等の違反が疑われる場合は、中小企業庁、公正取引委員会及び国土交通省に確実に通報します。

■ 労働条件の確保・改善対策

労働条件に関する悩みの解消に役立つポータルサイト「確かめよう労働条件」の活用を促進します。

また、令和6年4月より労働条件明示事項に就業場所・業務の変更の範囲、更新上限の有無と内容、無期転換申込機会・無期転換後の労働条件を追加することとなったことから、周知・啓発を図ります。



労働条件明示ルールの改正リーフレット



確かめよう労働条件ポスター

■ 時間外・休日労働の上限規制が適用される中小企業等の時間外・休日労働時間の削減等に向けた支援の実施

トラック運転者については、関係省庁とも連携し、「荷主特別対策チーム」において、発着荷主等に対して長時間の恒常的な荷待ち時間を発生させないこと等についての働きかけを行い、改善基準告示についても周知を行います。

医師については、医療機関の勤務環境改善に向けた取組を支援するため、医療勤務環境改善支援センターによるきめ細やかな相談対応、助言を行います。

■ 第14次労働災害防止計画を踏まえた労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備

● 事業者が自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発

発注者等において安全で衛生的な作業の遂行を損なうおそれのある条件を付さないことや安全衛生対策経費の確保の必要性について周知を図ります。加えて、令和7年1月より予定している労働者死傷病報告等の電子申請の原則義務化について周知を図るとともに、電子申請対応への相談支援を行います。

● 高年齢労働者の労働災害防止対策の推進

「高年齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」及び中小企業による高年齢労働者の労働災害防止対策等を支援するための補助金の周知を図ります。

● 業種別の労働災害防止対策の推進

陸上貨物運送事業については、改正労働安全衛生規則(テールゲートリフターを用いた荷役作業に係る特別教育実施、昇降設備設置の拡大、保護帽着用措置の拡大)について、必要な周知を図るとともに荷主等も含め、荷役作業の安全対策ガイドラインに基づく取組の促進を図ります。

建設業については、墜落・転落災害防止のため、改正労働安全衛生規則に基づき、一側足場の使用範囲の明確化、足場の点検を行う際の点検者の指名等について周知徹底を図ります。

製造業については、機械災害の防止のため、「危険性又は有害性等の調査等に関する指針」及び「機械の包括的な安全基準に関する指針」に基づく、製造時及び使用時のリスクアセスメントの確実な実施を促進します。

林業については、「チェーンソーによる伐木作業等の安全に関するガイドライン」に係る安全対策等の促進を図ります。

● 労働者の健康確保対策の推進

メンタルヘルス対策などの労働者の健康確保の取組が各事業場で適切に実施されるよう、引き続き指導等を行うとともに、「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」等の周知啓発を行います。

● 新たな化学物質規制の周知、石綿ばく露防止対策の徹底

化学物質規制に係る労働安全衛生法令について周知指導を行うとともに、建築物等の解体・改修作業における石綿ばく露防止措置の徹底及び発注者への石綿ばく露防止制度の周知を図ります。



令和6年度の主要施策

地域ニーズに応じた人材育成の取組支援等

■ 公的職業訓練の周知促進

雇用対策協定を締結している地方自治体との連携のほか、あらゆる機会を通じて、職業訓練施設等を活用した職業訓練の魅力を発信していきます。

「教育訓練給付」については、労働者個々の学び直しを支援するため、電子申請を行うことができることを周知することで、受講しやすい環境の整備を図ります。

■ 地域ニーズに応じた訓練コースの設定・受講促進

県内の労使団体及び訓練機関等を構成員とする奈良県地域職業能力開発促進協議会を開催し、地域の人材ニーズを踏まえた訓練コースの設定、訓練修了者や企業等からの訓練に対する要望を踏まえた検証を行うことにより、地域に即した職業訓練コースの設定を行います。

ハローワークでは、キャリアコンサルタントによる相談支援を行う「キャリア形成／リ・スキリング相談コーナー」を設置し、求職者の訓練ニーズを含めた訓練の受講希望の状況などを的確に把握・分析し、訓練受講希望者に対して希望の訓練コースに係る情報提供、訓練受講への誘導を図り、訓練受講促進を図ります。



■ 訓練施設と連携した取組

ハローワークにおいて、公的職業訓練を受講中の訓練生に対して適格な求人情報の提供に取り組むとともに、訓練施設と連携のうえ訓練生のニーズに応じたきめ細やかな就労支援に取り組めます。

WEBデザイン等のIT関連の訓練コースを中心に、公的職業訓練を実施している訓練施設と連携のうえ、当該訓練カリキュラムに関連した事業所説明会等を開催し、訓練生の就職支援の充実を図ることで再就職の促進を図ります。

職業紹介業務の充実・強化

■ 職業情報及び職場情報の収集・提供による求職者と企業のマッチング機能の強化、オンラインの活用によるハローワークの利便性向上

「job tag（職業情報提供サイト）」を活用した職業相談及び求人者の採用支援を進めるとともに、地方公共団体、就労支援機関、学校等に積極的に活用され、効果的に機能するよう積極的な周知を行っていきます。また、「しょくばらぼ（職場情報総合サイト）」の利活用等について、周知を行っていきます。

ハローワークにおける職業相談・紹介業務について、オンラインを活用して実施することとし、行政の効率化及び利用者の利便性の向上の観点から取組を進めます。



「job tag(職業情報提供サイト)」



「しょくばらぼ(職場情報総合サイト)」

■ 就職氷河期世代に対するハローワークの専門窓口における就職相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援の推進

県や関係機関を構成員とする氷河期世代活躍支援奈良プラットフォームを通じて、就職氷河期世代の就職・正社員化等を推進するとともに、ハローワークの専門担当者によるチームでの、個別の支援計画に基づき、キャリアコンサルティング、能力開発施策へのあっせん、求職者の適性・能力等を踏まえた求人開拓、就職後の定着支援などを計画的かつ総合的に実施します。

■ 新卒応援ハローワークにおける課題を抱える新規学卒者等への支援

就職活動に多様な課題を抱える新規学卒者等を重点的に支援することとし、学校や関係機関とも連携しつつ、新卒応援ハローワーク等に配置された就職支援ナビゲーターによる担当者制のきめ細かな個別支援を実施します。

ハラスメント対策

パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等職場におけるハラスメント防止措置を講じていない事業主に対し厳正な指導を実施すること等により、法の履行確保を図ります。

厚生労働省が委託する事業主・ハラスメント相談窓口担当者等向け研修やウェブサイト「あかるい職場応援団」の各種ツールの活用促進を図ります。

12月の「ハラスメント撲滅月間」に「働きやすい奈良」推進セミナー（仮）を開催し、ハラスメント対策の解説を行う等、集中的な広報・啓発活動を実施します。



ハラスメント対策周知用
ポスター

労働保険制度の適正な運営

労働保険制度は、労働者のセーフティネットであるとともに、労働行政における財政基盤となるものであるため、労働保険料の適正徴収と労働保険の未手続事業の一掃対策を推進するとともに、電子申請の利用促進に取り組みます。

労災保険については、相談者等に対し丁寧な説明等を行うとともに、迅速・適正な事務処理を行い被災労働者等の早期保護を図ります。

雇用保険については、雇用のセーフティネットとして、雇用保険受給資格者の早期再就職の実現に向けた的確な失業認定や適正な給付を行います。

また、雇用関係助成金については、電子申請の利用勧奨に努め、利用率の向上を図るとともに、近年の不正受給件数の増加等を踏まえ、不正受給等への厳正な対処を徹底します。



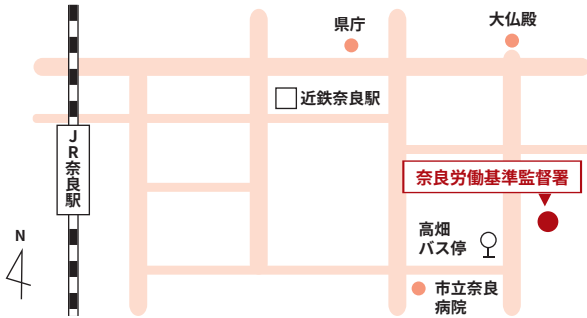
労働保険の電子申請
リーフレット

残業代をはらってもらえない / 仕事中にケガをした / 年休を申請しても休ましてもらえない

などの相談は

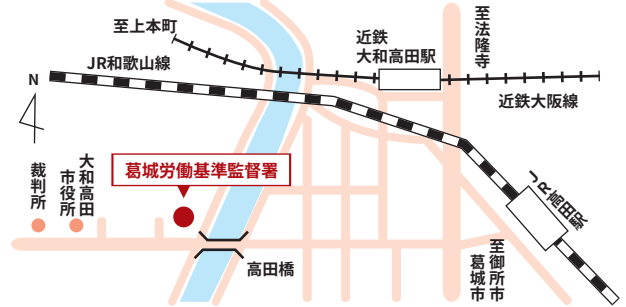
労働基準監督署

奈良労働基準監督署 〒630-8301 奈良市高畑町 552 (奈良第2地方合同庁舎)



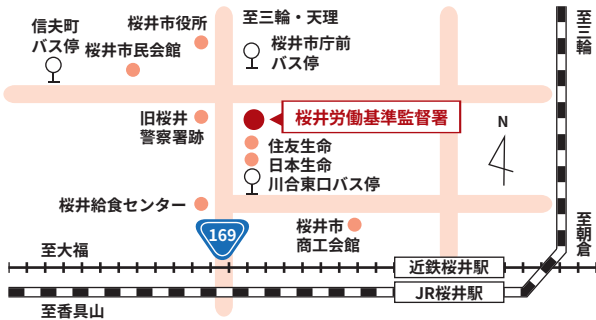
管轄区域	奈良市・大和郡山市・天理市・生駒市・生駒郡・山辺郡
お問合せ	方面(監督) ☎ 0742-23-0435 安全衛生課 ☎ 0742-85-6444 労災課 ☎ 0742-85-6445
交通情報	近鉄、JR奈良駅からバス(市内循環) 高畑町バス停からすぐ(奈良地方法務局内)
ご利用時間	(平日)8:30~17:15 土・日・休祝日・年末年始休

葛城労働基準監督署 〒635-0095 大和高田市大中 393



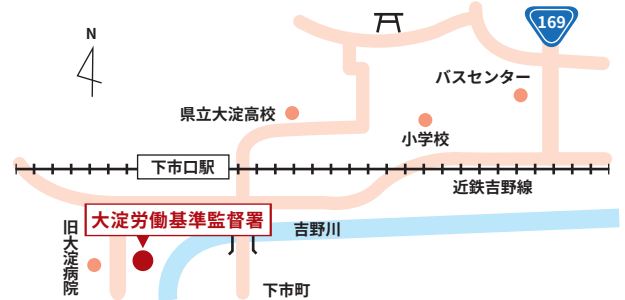
管轄区域	大和高田市・橿原市・御所市・香芝市・葛城市・北葛城郡・高市郡
お問合せ	監督課 ☎ 0745-52-5891 安全衛生課 ☎ 0745-40-4491 労災課 ☎ 0745-40-4492
交通情報	近鉄大和高田駅から南西方向へ徒歩10分 JR高田駅から西方向へ徒歩10分
ご利用時間	(平日)8:30~17:15 土・日・休祝日・年末年始休

桜井労働基準監督署 〒633-0062 桜井市粟殿 1012



管轄区域	桜井市・宇陀市・磯城郡・宇陀郡・吉野郡のうち東吉野村
お問合せ	☎ 0744-42-6901
交通情報	近鉄、JR桜井駅から北方向へ徒歩10分
ご利用時間	(平日)8:30~17:15 土・日・休祝日・年末年始休

大淀労働基準監督署 〒638-0821 吉野郡大淀町下淵 364-1



管轄区域	五條市・吉野郡(東吉野村を除く)
お問合せ	☎ 0747-52-0261
交通情報	近鉄下市口駅から南方向へ徒歩10分
ご利用時間	(平日)8:30~17:15 土・日・休祝日・年末年始休

職場でのトラブルの解決をお手伝いいたします

奈良労働局では、解雇・労働条件、パワハラなど、職場で生じた個別の労使間のトラブルについて、迅速かつ適切な解決を図るため「総合労働相談コーナー」を設け相談・情報の提供を行っています。

奈良労働局総合労働相談コーナー ☎ 0742-32-0202
〒630-8570 奈良市法蓮町387 奈良第3地方合同庁舎2F

奈良総合労働相談コーナー ☎ 0742-85-6437
〒630-8301 奈良市高畑町552 奈良労働基準監督署内

葛城総合労働相談コーナー ☎ 0745-40-4500
〒635-0095 大和高田市大中393 葛城労働基準監督署内

桜井総合労働相談コーナー ☎ 0744-42-6901
〒633-0062 桜井市粟殿1012 桜井労働基準監督署内

大淀総合労働相談コーナー ☎ 0747-52-0261
〒638-0821 吉野郡大淀町下淵364-1 大淀労働基準監督署内

人材を募集したい / 仕事を探したい / 雇用管理について / 助成金について

などの相談は **ハローワーク**

ご利用時間 (平日)8:30~17:15 土・日・休祝日・年末年始休

ハローワーク奈良

〒630-8113 奈良市法蓮町 387
(奈良第3地方合同庁舎 1F)

管轄区域

奈良市・天理市・生駒市・山辺郡

奈良新卒応援ハローワーク(ハローワーク奈良内)

お問合せ ☎ 0742-36-1601

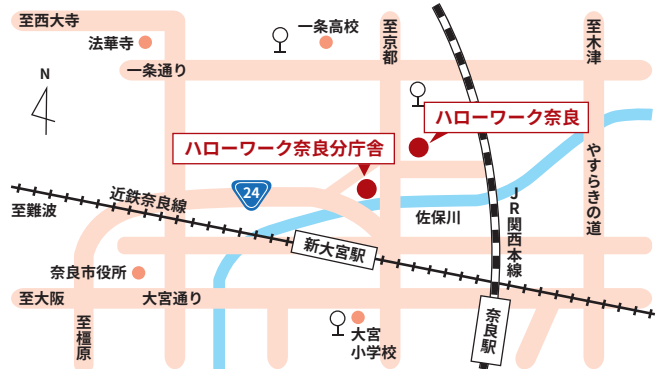
交通情報 近鉄新大宮駅から北方向へ徒歩 8分
一条高校前バス停から南方向へ徒歩 2分

※求人閲覧・職業相談・紹介・新卒応援ハローワークに限り
(火・木) 8:30~18:00 / (毎月第2・第4土曜日) 10:00~17:00

ハローワーク奈良分庁舎

〒630-8113 奈良市法蓮町 163-1
(新大宮愛正寺ビル)

お問合せ 求人企画コーナー ☎ 0742-32-1811

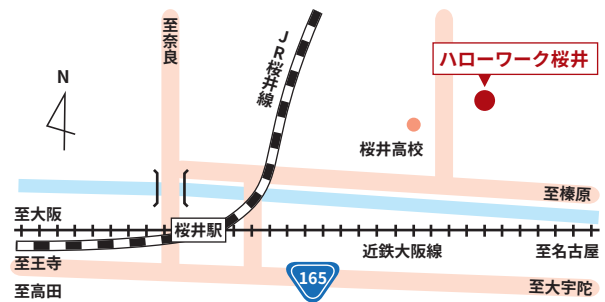
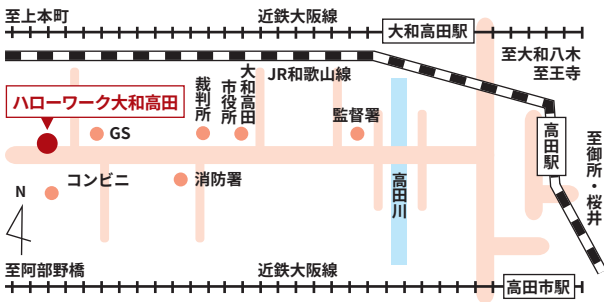


ハローワーク大和高田

〒635-8585 大和高田市池田 574-6

ハローワーク桜井

〒633-0007 桜井市外山 285-4-5



管轄区域 大和高田市・橿原市・御所市・香芝市・葛城市・北葛城郡・高市郡

お問合せ ☎ 0745-52-5801

交通情報 近鉄大和高田駅から西方向へ徒歩 15分
JR 大和高田駅から西方向へ徒歩 12分
近鉄高田市駅から西方向へ徒歩 25分

管轄区域 桜井市・宇陀市・磯城郡・宇陀郡・吉野郡のうち東吉野村

お問合せ ☎ 0744-45-0112

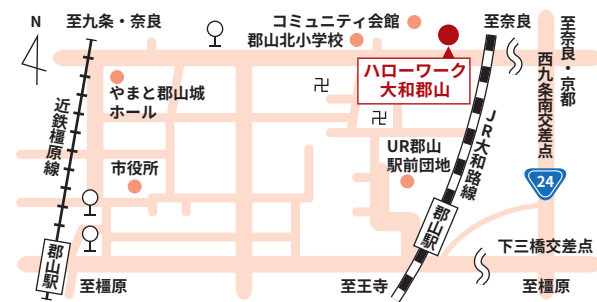
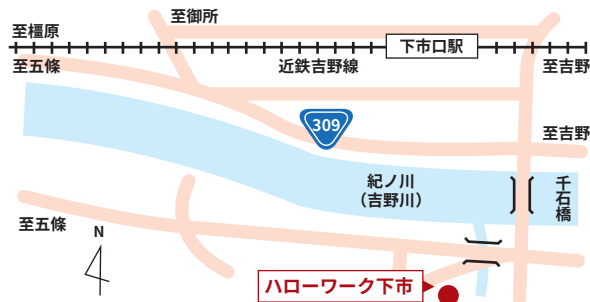
交通情報 近鉄、JR 桜井駅から東方向へ徒歩 10分

ハローワーク下市

〒638-0041 吉野郡下市町大字下市 2772-1

ハローワーク大和郡山

〒639-1161 大和郡山市観音寺町 168-1



管轄区域 五條市・吉野郡(東吉野村を除く)

お問合せ ☎ 0747-52-3867

交通情報 近鉄下市口駅から南方向へ徒歩 12分

管轄区域 大和郡山市・生駒郡

お問合せ ☎ 0743-52-4355

交通情報 JR 郡山駅から北方向へ徒歩 10分
近鉄郡山駅から北東方向へ徒歩 20分

なないろハローワークをご利用ください!

生駒市ふるさとハローワーク ☎0743-73-1105
橿原市ふるさとハローワーク ☎0744-25-8010
五條市ふるさとハローワーク ☎0747-26-0103
奈良県地域就職支援センター ☎0742-25-3708

ワークサロン大和高田 ☎0745-41-8609
まっち☆ジョブ王寺 ☎0745-41-8601
天理市しごとセンター ☎0743-88-8609

奈良労働局のご案内

〒630-8570 奈良市法蓮町 387 奈良第3地方合同庁舎

ご利用時間

(平日)8:30~17:15
土・日・休祝日・年末年始休

交通情報

近鉄新大宮駅から北方向へ徒歩 8 分
一条高校前バス停から南方向へ徒歩 2 分



雇用環境・均等室

総合的な労働相談、施策の企画、広報、男女雇用機会均等の確保、女性の活躍推進、仕事と育児・介護の両立支援、パートタイム・有期雇用労働者の雇用管理改善、職場のハラスメント対策などの業務

業務改善助成金、働き方改革推進支援助成金、両立支援等助成金の受理、審査、支給などの業務

労働相談 ☎0742-32-0202

雇用環境・均等室 ☎0742-32-0210

総務部

総務課 ☎0742-32-0201

人事、会計、給与などの業務

労働保険徴収室 ☎0742-32-0203

労働保険の適用・保険料の徴収(年度更新手続)などの業務

労働基準部

監督課 ☎0742-32-0204

労働条件の確保・改善、総労働時間の短縮などの業務

健康安全課 ☎0742-32-0205

労働災害防止、職業性疾患の予防などの業務

賃金室 ☎0742-32-0206

最低賃金、最低工賃の決定、賃金制度に関する指導などの業務

労災補償課 ☎0742-32-1910

(医療担当) ☎0742-32-1071

労災保険給付、被災労働者の社会復帰対策などの業務 / 労災診療費請求書、労災薬剤費請求書などの受付審査などの業務

職業安定部

職業安定課 ☎0742-32-0208

職業紹介、職業指導、求人受理、雇用保険給付などの業務

職業対策課 ☎0742-32-0209

高齢者・障害者などの就職困難者、外国人に対する職業紹介、職業指導、雇用管理の改善などの業務

助成金センター ☎0742-35-6336

各種助成金、奨励金の受理、審査、支給などの業務

訓練課 ☎0742-32-0234

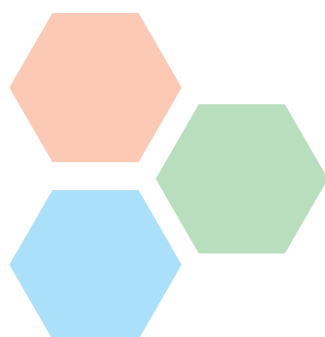
ハロートレーニング(公的職業訓練)の実施、運営に関する業務 / 新規学校卒業者等の就職支援に関する業務

雇用保険電子申請事務センター ☎0742-81-3866

雇用保険電子申請の事務処理などの業務

需給調整事業室 ☎0742-88-0245

労働者派遣事業・職業紹介事業の許可申請、各種届出の受理指導・監督などの業務



令和6年度 労働行政のポイント

働きやすい奈良

発行：厚生労働省 奈良労働局

〒630-8570 奈良市法蓮町387 奈良第3地方合同庁舎

HP <https://jsite.mhlw.go.jp/nara-roudoukyoku/home.html>

奈良労働局
HPはこちら ▶



令和6年4月発行