

最低賃金が、
ことしも
変わります。

確認しましょう！

奈良県 最低賃金

837 時間額
円

令和元年
10月5日から

UP

雇う上でも、働く上でも、最低限のルール。
使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。

最低賃金に関する詳細はこちら
奈良県労働基準監督署の労働基準課まで
奈良県労働基準課（電話）074-222-2222
074-222-2222（FAX）074-222-2222

最低賃金に関する特設サイト

<http://www.welfare.nara.go.jp/>

WEBで確認！

<http://www.welfare.nara.go.jp/>



最低賃金制度って何？

働くすべての人に、
賃金の最低額(最低賃金額)を
保障する制度です。

年齢やパート・学生アルバイトなどの
働き方の違いにかかわらず、
すべての労働者に適用されるんです。



確認の方法は？ (※1)
確認したい賃金を時間額にして、
(※2)
最低賃金額(時間額)と比較してみましょう！

最低賃金額との比較方法

あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※3)

1 時間給の場合

時間給		最低賃金額(時間額)
円	≧	円

2 日給の場合

日給		1日の平均所定労働時間		時間額		最低賃金額(時間額)
円	÷	時間	=	円	≧	円

3 月給の場合

月給		1か月の平均所定労働時間		時間額		最低賃金額(時間額)
円	÷	時間	=	円	≧	円

4 上記1,2,3が 組み合わさっている場合

例えば、基本給が日給で
各手当(職務手当など)が
月給の場合

- ① 基本給(日給)→ 2 の計算で時間額を出す
- ② 各手当(月給)→ 3 の計算で時間額を出す
- ③ ①と②を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)

(※1)最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。

①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)④所定労働日以上の月の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)⑤年休、有休、育児休業、介護休業などの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)⑥精進手当、通勤手当および家族手当

(※2)日額で定められている特定最低賃金の対象となる場合は、日額に換算した額を特定最低賃金額とする。

(※3)詳細な計算方法や、歩合給の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。



スマホ、携帯で
自分の地域の
最低賃金を
チェックしましょ！

賃金の引上げを支援します。

業務改善助成金

生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成する制度です。支給対象者と支給要件、助成金は一定の条件があります。

詳しくはWEBで確認！ [業務改善助成金](#) [検索](#)

専門家による無料相談を実施しています

賃金引上げにお悩みの方は働き方改革推進支援センターにご相談ください。

働き方改革推進支援センター <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>

中小企業
事業者の
皆さんへ

リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。(R1.9)