

(4) 貴組合内の組合員企業で、後継者が決まっている企業の割合はどの程度ですか？

・該当する箇所に☑してください

- 7割以上は決まっている 5割前後は決まっている
 2割程度は決まっている わからない

(5) 組合員企業における事業承継の課題は何だと思われませんか？

・該当する箇所に☑してください 複数選択可

- 経営の安定・将来性の向上 株式譲渡の贈与・相続 後継者の育成
 後継者が社員から認められること 後継者が社外関係者から認められること
 その他（具体的な内容：)

(6) 組合主催で勉強会や研究会等を開催されていますか？

・該当する箇所に☑してください

- はい（開催頻度：) いいえ

(6-1) 「はい」とお答えいただいた方は該当する箇所に☑してください 複数選択可

- 経営全般 IT関連 事業承継関連 働き方改革関連
 その他（具体的な内容：)

(7) 若い世代の活躍が事業承継の鍵を握ると言われていますが、組合の中に青年部はありますか？

・該当する箇所に☑してください

- 青年部がある（部員数：)
 青年部はないが後継者世代が組合事業に積極的に参加している
 青年部がなく若手経営者や後継者世代の活躍が不足している

(7-1) 青年部が無いとお答えいただいた方はお答えください

- 組合で青年部を設立する予定がある
 青年部の設立を検討したいので設立方法等を指導して欲しい
 青年部設立の予定はない（設立予定のない理由：)

(8) 後継者育成のために取り組んでいることはありますか？

・該当する箇所に☑してください

- ある 取り組んでいない

(8-1) 積極的に取り組まれた内容についてお答えください

・該当する箇所に☑してください

- 組合の主体的取組として、後継者育成に取り組んでいる
 他機関の後継者育成教育の受講を奨励している（主催者名：)
 民間コンサルタント等に依頼している
 その他（具体的な内容：)

(9) 以下の事業承継の支援施策をご存じですか？

・該当する箇所に☑してください 複数選択可

支援施策	組合員にも案内し活用している	周知・活用まではできていない	詳しくは理解できていない	知らないが活用したい
特例承継(事業承継税制の特例措置)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
経営者保証のガイドライン	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
奈良県事業承継ネットワーク	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
事業承継補助金	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(10) 組合及び組合員企業にとっての事業承継の相談先はどちらですか？ 複数選択可

- 奈良県中小企業団体中央会 奈良県事業承継ネットワーク・よろず支援拠点
 奈良県事業引継ぎ支援センター 商工会議所・商工会 行政機関
 取引金融機関 顧問税理士・公認会計士 当組合
 取引先・同業者 親族・友人 民間コンサルタント 弁護士・司法書士
 民間M&A会社 わからない

(11) 親族内承継が約半分と言われる現在、M&Aによる第三者承継も有効な手段だと期待されています。組合内でM&Aを実施した事例はありますか？

・該当する箇所に☑してください

- ある (社)
 聞いている限りでは、ない

(12) 組合及び中央会として、組合員企業における事業承継を推進するにあたって、どのようなことでも結構ですので、中央会に対するご意見・ご要望を是非お聴かせください

以上です。ご協力ありがとうございました。